

Bodén & Wisén

Utbildning – Processkonsultation –Handledning

Funktionellt rolltagande (för chefer och medarbetare)

Syfte Att erbjuda ett lärande kring vad gruppmedlemskap praktiskt innebär i termer av konkreta beteenden.

Bakgrund Arbetsgrupper har två övergripande mål: utförandet av dess uppgift samt att utveckla samarbete som stödjer utförandet av denna uppgift. Funktionellt rolltagande innebär att man som medlem med sitt beteende aktivt stödjer *båda* dessa grupp mål. Samarbetsmålet innebär att både likheter och olikheter kan användas i syfte att integrera relevant information.

Teoretisk bakgrund är system- och kommunikationsteoretiska idéer, främst från den internationellt etablerade psykologen Yvonne Agazarian. Metodiken innehåller mycket färdighetsträning.

Mervärde ☒ Kunskap och färdigheter i funktionellt rolltagande ökar förutsättningarna att bygga välfungerande och effektiva team.
☒ Ökar möjligheterna att som ledare eller deltagare ansvarsfullt bidra till att målsättningar med möten och olika yrkesmässiga sammanhang uppnås.

Innehåll ☒ Orientering i synsätt som ser till grupp- och systemnivå, ej enbart individnivå
☒ Träning i att upptäcka vilka egna kommunikativa beteenden som stödjer en aktiv medlemsroll i det lärande system som kursen utgör
☒ Träning i att kalibrera egna behov och drivkrafter till att passa in med sammanhangets förutsättningar och mål – att gå från att fokusera på privata behov till att fokusera på gruppens behov
☒ Träning i att sortera ut och benämna konkreta beteenden som stödjer resp. hindrar funktionellt rolltagande
☒ Korta och koncisa föreläsningar om systemisk gruppteori och begreppet funktionellt rolltagande varvas med stora inslag av färdighetsträning

Form Två heldagar i internat- eller externatform. Vi rekommenderar att de två dagarna sker i följd, men det är även möjligt med upplägg där ”dag 1” och ”dag 2” sker vid skilda tillfällen.